



**UNION DES EGLISES BAPTISTES DU CAMEROUN**

**U.E.B.C**

**ŒUVRE MEDICALE DU GRAND-NORD**

B.P.:125 Maroua-Cameroun, Tél. 222 19 90 37/662 99 58 80  
E-mail: [om.grandnord\\_uebc@gmail.com](mailto:om.grandnord_uebc@gmail.com) web: [www.omgrandnord-uebc.org](http://www.omgrandnord-uebc.org)

**TERMES DE RÉFÉRENCE DE L'ÉVALUATION  
ORGANISATIONNELLE DE L'ŒUVRE MEDICALE GRAND-NORD;  
ASSORTIE D'UN PLAN DE RESTRUCTURATION**

**I. INTRODUCTION**

L'Œuvre Médicale UEBC Grand Nord est une œuvre de témoignage chrétien de l'Union des Eglises Baptistes du Cameroun (UEBC) qui a pour mission d'apporter des soins de santé de qualité à toutes les couches sociales et au coût accessible, d'où son slogan, l'Évangile pour tout l'Homme. Elle comprend actuellement deux hôpitaux de 3<sup>ème</sup> niveau, un centre spécialisé en ophtalmologie, quatre centres de santé intégrés et un service de coordination au sein de laquelle se trouve une centrale d'achat.

**II. CONTEXTE ET JUSTIFICATION**

L'accès au service de santé oculaire de qualité est un défi pour toutes les communautés de par le monde. Dans son rapport mondial sur la Santé oculaire en 2019, l'Organisation Mondiale de la Santé (OMS) estime qu'environ 2,2 milliards de personnes dans le monde seraient atteints de déficiences visuelles parmi lesquels 1 milliard souffre de déficience qui aurait pu être évitée, corrigée ou soignée. Bien nombre de ces personnes vivent dans les pays en voie de développement et plus précisément en zone rurale où les services de santé oculaire sont quasi inexistantes. Cette situation est encore plus alarmante pour les personnes en situation de handicap.

Au Cameroun, suivant les résultats de l'Enquête Démographique, de la santé et des Indicateurs Multiples (EDSIM, 2011), la prévalence de la déficience visuelle est estimée à 2,2% de la population nationale et 2,6% dans la Région de l'Extrême-Nord. Avec une population de plus de 3 111 792

d'habitants (*recensement 2005*), l'Extrême-Nord bénéficie d'une très faible couverture en santé oculaire.

Dans le cadre de son engagement à accompagner les pouvoirs publics dans la lutte contre la cécité, l'Œuvre Médicale Grand-Nord à travers le Centre Ophtalmologique Esther Binder de Mokong (COEBM) a bénéficié d'un soutien financier de CBM Germany, une ONG Internationale, pour mettre en œuvre le projet dénommé « Promoting Inclusive Eye Health in Far North Region of Cameroon ». Ce projet a pour but la réduction de la prévalence de la cécité dans la Région de l'Extrême-Nord. Pour cette première phase, il vise à renforcer les capacités managériales et organisationnelles. C'est dans cette optique que cette évaluation et restructuration de l'Œuvre Médicale est commanditée.

### **III. OBJECTIFS**

#### **1. Objectif général**

L'objectif général est d'effectuer un diagnostic organisationnel de l'Œuvre Médicale Grand-Nord et mettre en place une nouvelle structure de gestion pour répondre aux besoins contemporains de l'organisation en clarifier les rôles, les responsabilités et l'obligation de rendre compte des services de santé de l'UEBC.

#### **2. Objectifs spécifiques**

Les objectifs spécifiques sont :

- Recruter un consultant chargé du diagnostic organisationnel de l'Œuvre Médicale grand Nord
- Faire une évaluation/diagnostic organisationnelle de L'Œuvre Médicale;
- Doter l'Œuvre Médicale d'un plan de restructuration organisationnel qui intègre tous les services offerts par cette structure.

### **IV. RESULTATS ATTENDUS**

Au terme de cette activité, il est attendu que :

- Un consultant est recruté et le contrat de la consultance signé ;
- L'évaluation organisationnelle de de l'Œuvre Médicale réalisée ;

- L'Œuvre Médicale dispose d'un plan de restructuration organisationnelle ;

Le consultant devra présenter les résultats de ses travaux en atelier de restitution composé de 14 participants dont 10 hommes, 04 femmes et fournir trois (03) exemplaires physiques et une (01) copie numérique de son rapport final à l'administration de l'Œuvre Médicale Grand-Nord.

## **V. METHODOLOGIE**

Le consultant sera recruté par appel d'offre ouvert, sur la base de ses offres techniques et financières. Le consultant devra travailler en étroite collaboration avec l'administration.

## **VI. DUREE DE LA CONSULTATION**

La durée de la consultation est de deux semaines. La consultation se tiendra au début du mois de janvier 2022.

## **VII. QUALIFICATIONS ET EXPERIENCES DU CONSULTANT**

La participation au présent avis d'appel à manifestation d'intérêt public est ouverte à égalité de conditions aux Consultants désireux d'y prendre part. Le Consultant recherché doit être un Expert ayant au moins 10 années d'expériences en études et diagnostics organisationnels, évaluation des besoins en renforcement de capacités des acteurs, identification, formulation et évaluation des projets et programmes. Une expérience préalable dans la gestion d'organisations de soins de santé ainsi que des connaissances en matière de santé publique, notamment en santé oculaire inclusive, seraient un atout.

### **1. Profil du Consultant :**

Pour la réalisation de la présente mission, le Consultant doit justifier le profil ci-après décrit :

- Une expertise en développement organisationnel, renforcement de capacités, analyse et évaluation des projets et programmes ;

- Avoir un diplôme de bac + 5 en Gestion des Organisations ; santé publique ; management des organisations ; Sociologie ou tout autre domaine similaire ;
- Un minimum de 10 ans d'expérience en développement organisationnel ;
- Avoir au moins 2 références pertinentes dans la conduite de missions de description de poste, évaluation de performance ou montage organisationnel dont au moins 2 dans le secteur des organisations de la Société Civile ;
- Avoir au moins une expérience prouvée dans la mise en œuvre de démarches de renforcement de capacités similaires au parcours d'acquisition de compétences ;
- Avoir une bonne connaissance de l'approche handicap ;
- Une capacité d'utilisation des méthodes d'évaluation quantitative, qualitative et participative ;
- Bonne connaissance de la Gestion axée sur les Résultats de Développement (GRD), des pratiques de bonne gouvernance, de redevabilité et des principes de l'efficacité de développement ;
- une bonne connaissance des rôles, responsabilités et liens fonctionnels des acteurs du cadre institutionnel et des réformes institutionnelles d'une ONG ;
- Avoir réalisé ou évalué au moins une mission d'élaboration de plan de renforcement de capacités au profit des acteurs de la société civile.

**Constitution du dossier :**

Les candidats intéressés devront déposer dans les 14 jours à compter de la date de publication du présent appel à manifestation d'intérêt public, un dossier complet comprenant les pièces suivantes :

- Une copie certifiée de l'acte de naissance datant de moins de trois (03) mois ;
- Une photocopie de la CNI ou du passeport en cours de validité ;
- Une photocopie du diplôme exigé (ou le plus élevé) ;
- Des attestations et ou certificats de travail et lettres des précédentes missions en relation avec les compétences recherchées ;

- Deux (02) références de structures ou personnes pouvant attester la régularité et la légalité de vos expériences dans le développement institutionnel ;
- Une lettre de motivation datée et signée du candidat et adressée au Coordinateur de l'Œuvre Médicale Grand-Nord ;
- Un curriculum vitae détaillé, daté et signé du candidat ;
- Au minimum, 03 copies des dossiers de soumission sont attendues sous pli fermé au plus tard le 24 décembre 2021 au secrétariat de l'Œuvre Médicale Grand-Nord ou à l'adresse électronique *om.grandnord\_uebc@gmail.com*. Les plis devront porter la mention « offres pour audit organisationnel de l'Œuvre Médicale Grand-Nord »

**NB : la signature du Contrat par le Consultant retenu, sera subordonnée à la présentation des originaux de tout document déclaré dans le dossier.**

Fait à Maroua, le 07 décembre 2021

Le Coordinateur

Rév. SOUNKOA STEPHANE